



Медико-экономическая платформа
«МедСофтЛаб»



www.medsoftlab.ru



info@medsoftlab.ru



+7 (926) 571-65-19

ПРОЕКТ

Производственный календарь на 2026 год при шестидневной рабочей неделе

Применяется в программном комплексе
«Управление персоналом и учёт рабочего времени персонала»

[открыть информацию о программе](#) 

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И УЧЁТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕРСОНАЛА»

Краткое описание программного комплекса

Решение «Управление персоналом и учёт рабочего времени персонала» от компании «МедСофтЛаб» автоматизирует деятельность участников процесса по формированию учета рабочего времени персонала.

Преимущества программного комплекса

- ✓ Программа **работает в web-браузере** упрощается внедрение и администрирование, позволяет настроить корпоративное брендинг
- ✓ **Доступ в программу разделен на роли** для каждого пользователя настраиваются интерфейсы, функции и права на доступ
- ✓ **Персональная доработка и настройка модулей** с учетом требований и особенностей заказчика
- ✓ **Внедрение печатных форм по шаблонам заказчика**, список печатных форм пополняется с учетом требований заказчика
- ✓ **Версионность хранимых данных** с возможностью восстановить предыдущую версию данных при возникновении ошибок ввода

Основные направления автоматизации

- ✓ **Автоматический расчёт вакантных ставок** по подразделениям в разрезе источников финансирования
- ✓ **Автоматическое формирование Табеля учёта рабочего времени** по данным, заполненным в графике, рассчитываются - ночные часы, праздничные, сверхурочные и прочие
- ✓ **Автоматический расчёт:**
 - месячной нормы времени и фактического рабочего времени с учетом производственного календаря, режима работы, вида занятости, причин неявок (больничные листы, отпуска, командировки и т.д.)
 - проверка графика работ на наличие ошибок (пересечения временных интервалов/отклонений в строках графиков, превышения максимально допустимого количества назначенных на сотрудника ставок, отсутствия начала или продолжения смен)
 - хранение всех редакций графика и табеля с возможностью откатиться до нужной редакции для работы
- ✓ **Формирование отчетной документации** на основе составленного графика работ (график работ, табель учёта рабочего времени, служебные записки и рапорты, кадровая документация для оформления сотрудника по внутреннему совместительству, совмещению и увеличению объема работ, аналитическая отчетность (на дату или за период, по конкретному подразделению, должности, сотруднику и прочих требуемых параметров)

[открыть информацию о программе](#)



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2026 ГОД ДЛЯ ШЕСТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2026 год в целом при **40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-** часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

Нерабочие праздничные дни

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни.

Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

В 2026 году согласно проекту постановления выходные дни распределяются так:

- с 1 по 11 января 2026 (всега новогодние каникулы продлятся 12 дней и начнутся 31 декабря 2025 года);
- 21 - 23 февраля;
- 7 - 9 марта;
- с 1 по 3 мая и с 9 по 11 мая (на «майские праздники» будем дважды отдыхать по 3 дня подряд);
- с 12 по 14 июня;
- 4 ноября;
- 31 декабря.



Определение нормы рабочего времени

Норма рабочего времени на определенные периоды (месяц, квартал, год) исчисляется по требованию ст. 91 ТК РФ и в соответствии с Порядком № 588н.

Так, норма конкретного месяца рассчитывается следующим образом:

продолжительность рабочей недели (40, 36, 24, др. кол-во часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели этого месяца и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Примеры:

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2026 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч (8 ч x 15 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 117 ч (7.8 ч x 15 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч (7.2 ч x 15 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 105 ч (7 ч x 15 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 99 ч (6.6 ч x 15 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 90 ч (6 ч x 15 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч (4.8 ч x 15 дней);
- при 20-часовой рабочей неделе – 60 ч (4 ч x 15 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 54 ч (3.6 ч x 15 дней).

В 2026 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).

1 КВАРТАЛ 2026

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ					
ПН		5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30
ВТ		6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31
СР		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25	
ЧТ	1	8	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26	
ПТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27	
СБ	3	10	17	24	31		7	14	21	28		7	14	21	28	
ВС	4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29	

2 КВАРТАЛ 2026

	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
ПН		6	13	20	27		4	11	18	25	1	8	15	22	29
ВТ		7	14	21	28		5	12	19	26	2	9	16	23	30
СР	1	8	15	22	29		6	13	20	27	3	10	17	24	
ЧТ	2	9	16	23	30		7	14	21	28	4	11	18	25	
ПТ	3	10	17	24		1	8	15	22	29	5	12	19	26	
СБ	4	11	18	25		2	9	16	23	30	6	13	20	27	
ВС	5	12	19	26		3	10	17	24	31	7	14	21	28	

3 КВАРТАЛ 2026

	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ					
ПН		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
ВТ		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
СР	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
ЧТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
ПТ	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
СБ	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26	
ВС	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27	

4 КВАРТАЛ 2026

	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ					
ПН		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28
ВТ		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29
СР		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
ЧТ	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
ПТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
СБ	3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
ВС	4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27	

Выходные и праздничные дни

Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час

Количество дней (календарных, рабочих, выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2026 году при шестидневной рабочей неделе

2026 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой неделе	при 39-часовой неделе	при 36-часовой неделе	при 35-часовой неделе	при 33-часовой неделе	при 30-часовой неделе	при 24-часовой неделе	при 20-часовой неделе	при 18-часовой неделе
Январь	31	20	11	120	117	108	105	99	90	72	60	54
Февраль	28	23	5	152	148,2	136,8	133	125,4	114	91,2	76	68,4
Март	31	25	6	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
I квартал	90	68	22	440	429	396	385	363	330	264	220	198
Апрель	30	26	4	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
Май	31	24	5	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Июнь	30	25	5	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
II квартал	91	75	16	493	480,6	443,4	431	406,2	369	294,6	245	220,2
1-е полугодие	181	143	38	933	909,6	839,4	816	769,2	699	558,6	465	418,2
Июль	31	27	4	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Август	31	26	5	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Сентябрь	30	26	4	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
III квартал	92	79	13	528	514,8	475,2	462	435,6	396	316,8	264	237,6
Октябрь	31	27	4	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
Ноябрь	30	24	6	159	155	143	139	131	119	95	79	71
Декабрь	31	26	5	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
IV квартал	92	77	15	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4
2-е полугодие	184	156	28	1039	1013	935	909	857	779	623	519	467
2026 год	365	299	66	1972	1922,6	1774,4	1725	1626,2	1478	1181,6	984	885,2
Среднемесячное количество рабочих часов				164,3	160,2	147,9	143,8	135,5	123,2	98,5	82,0	73,8