Медико-экономическая платформа
«МедСофтЛаб»

www.medsoftlab.ru

info@medsoftlab.ru

+7 (926) 571-65-19

ПРОЕКТ

Производственный календарь на 2026 год

при пятидневной рабочей неделе

Применяется в программном комплексе
«Управление персоналом и учёт рабочего времени персонала»

открыть информацию о программе

ПРОГРАММА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И УЧЁТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕРСОНАЛА»

Краткое описание программного комплекса

Решение **«Управление персоналом и учёт рабочего времени персонала»** от компании **«МедСофтЛаб»** автоматизирует деятельность участников процесса по формированию учета рабочего времени персонала.

Преимущества программного комплекса

- ✓ Программа **работает в web-браузере** упрощается внедрение и администрирование, позволяет настроить корпоративное брендирование
- ✓ **Доступ в программу разделен на роли** для каждого пользователя настраиваются интерфейсы, функции и права на доступ
- ✓ **Персональная доработка и настройка модулей** с учетом требований и особенностей заказчика
- ✓ **Внедрение печатных форм по шаблонам заказчика,** список печатных форм пополняется с учетом требований заказчика
- ✓ **Версионность хранимых данных** с возможностью восстановить предыдущую версию данных при возникновении ошибок ввода

Основные направления автоматизации

- ✓ **Автоматический расчёт вакантных ставок** по подразделениям в разрезе источников финансирования
- ✓ **Автоматическое формирование Табеля учёта рабочего времени** по данным, заполненным в графике, рассчитываются - ночные часы, праздничные, сверхурочные и прочие
- ✓ **Автоматический расчёт**:
  - месячной нормы времени и фактичекского рабочего времени с учетом производственного календаря, режима работы, вида занятости, причин неявок (больничные листы, отпуска, командировки и т.д.)
  - проверка графика работ на наличие ошибок (пересечения временных интервалов/отклонений в строках графиков, превышения максимально допустимого количества назначенных на сотрудника ставок, отсутствия начала или продолжения смен)
  - хранение всех редакций графика и табеля с возможностью откатиться до нужной редакции для работы
- ✓ **Формирование отчетной документации** на основе составленного графика работ (график работ, табель учёта рабочего времени, служебные записки и рапорты, кадровая документация для оформления сотрудника по внутреннему совместительству, совмещению и увеличению объема работ, аналитическая отчетность (на дату или за период, по конкретному подразделению, должности, сотруднику и прочих требуемых параметров)

открыть информацию о программе

МедСофтЛаб

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2026 ГОД ДЛЯ ПЯТИДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2026 год в целом при **40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-,18-** часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

Нерабочие праздничные дни

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни.

Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

МедСофтЛаб

В 2026 году в соответствии с Проектом Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2026 году» **переносятся следующие выходные дни:**

- с субботы 3 января на пятницу 9 января;
- с воскресенья 4 января на четверг 31 декабря.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2026 году **"новогодние каникулы"** для работников **продлятся 12 дней** - с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года.

Днями отдыха в связи с **Днем защитника Отечества** будут **с 21 по 23 февраля 2026 года**, а в связи с **Международным женским днем** – с **7 по 9 марта 2026 года**.

В мае 2026 года работники будут отдыхать **с 1 по 3 мая** в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также **с 9 по 11 мая** в связи с празднованием Дня Победы.

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится **с 12 по 14 июня**, а **в ноябре** в связи с празднованием Дня народного единства - **4 ноября 2026 года**.
Также **днем отдыха** будет **31 декабря 2026 года**.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
В 2026 году работники будут работать на один час меньше 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 3 ноября (накануне праздников 1 и 9 мая, 12 июня, 4 ноября).

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 N 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Поскольку 31 декабря 2026 года будет выходным днем в связи с переносом на него воскресенья 4 января, то 30 декабря 2026 года будет полным рабочим днем, без сокращений.

МедСофтЛаб

Примеры:

В январе 2026 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 15 рабочих дней и 16 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2026 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 120 ч (8 ч x 15 дней);
- при 39-часовой рабочей неделе – 117 ч (7.8 ч x 15 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе – 108 ч (7.2 ч x 15 дней);
- при 35-часовой рабочей неделе – 105 ч (7 ч x 15 дней);
- при 33-часовой рабочей неделе – 99 ч (6.6 ч x 15 дней);
- при 30-часовой рабочей неделе – 90 ч (6 ч x 15 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе – 72 ч (4.8 ч x 15 дней);
- при 20-часовой рабочей неделе – 60 ч (4 ч x 15 дней);
- при 18-часовой рабочей неделе – 54 ч (3.6 ч x 15 дней).

В 2026 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2026 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
- при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).

МедСофтЛаб

1 КВАРТАЛ 2026

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ					
ПН		**5**	12	19	26		2	9	16	**23**		2	**9**	16	23	30
ВТ		**6**	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31
СР		**7**	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25	
ЧТ	**1**	**8**	15	22	29		5	12	19	26		5	12	19	26	
ПТ	**2**	**9**	16	23	30		6	13	20	27		6	13	20	27	
СБ	**3**	**10**	**17**	**24**	**31**		**7**	**14**	**21**	**28**		**7**	**14**	**21**	**28**	
ВС	**4**	**11**	**18**	**25**		**1**	**8**	**15**	**22**		**1**	**8**	**15**	**22**	**29**	

2 КВАРТАЛ 2026

	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
ПН		6	13	20	27		4	**11**	18	25	1	8	15	22	29
ВТ		7	14	21	28		5	12	19	26	2	9	16	23	30
СР	1	8	15	22	29		6	13	20	27	3	10	17	24	
ЧТ	2	9	16	23	30		7	14	21	28	4	11	18	25	
ПТ	3	10	17	24		**1**	8	15	22	29	5	**12**	19	26	
СБ	**4**	**11**	**18**	**25**		**2**	**9**	**16**	**23**	**30**	**6**	**13**	**20**	**27**	
ВС	**5**	**12**	**19**	**26**		**3**	**10**	**17**	**24**	**31**	**7**	**14**	**21**	**28**	

3 КВАРТАЛ 2026

	ИЮЛЬ					АВГУСТ						СЕНТЯБРЬ				
ПН		6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28
ВТ		7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29
СР	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30
ЧТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24	
ПТ	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25	
СБ	**4**	**11**	**18**	**25**		**1**	**8**	**15**	**22**	**29**		**5**	**12**	**19**	**26**	
ВС	**5**	**12**	**19**	**26**		**2**	**9**	**16**	**23**	**30**		**6**	**13**	**20**	**27**	

4 КВАРТАЛ 2026

	ОКТЯБРЬ						НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
ПН		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28
ВТ		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29
СР		7	14	21	28		**4**	11	18	25		2	9	16	23	30
ЧТ	1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	**31**
ПТ	2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
СБ	**3**	**10**	**17**	**24**	**31**		**7**	**14**	**21**	**28**		**5**	**12**	**19**	**26**	
ВС	**4**	**11**	**18**	**25**		**1**	**8**	**15**	**22**	**29**		**6**	**13**	**20**	**27**	

Выходные и праздничные дни

Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час

МедСофтЛаб

Количество дней (календарных, рабочих, выходных и праздничных) и нормы рабочего времени в 2026 году

2026 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при **40-часовой** неделе	при **39-часовой** неделе	при **36-часовой** неделе	при **35-часовой** неделе	при **33-часовой** неделе	при **30-часовой** неделе	при **24-часовой** неделе	при **20-часовой** неделе	при **18-часовой** неделе
Январь	31	15	16	120	117	108	105	99	90	72	60	54
Февраль	28	19	9	152	148,2	136,8	133	125,4	114	91,2	76	68,4
Март	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
I квартал	**90**	**55**	**35**	**440**	**429**	**396**	**385**	**363**	**330**	**264**	**220**	**198**
Апрель	30	22	8	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
Май	31	19	12	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Июнь	30	21	9	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
II квартал	**91**	**62**	**29**	**493**	**480,6**	**443,4**	**431**	**406,2**	**369**	**294,6**	**245**	**220,2**
1-е полугодие	**181**	**117**	**64**	**933**	**909,6**	**839,4**	**816**	**769,2**	**699**	**558,6**	**465**	**418,2**
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Август	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
III квартал	**92**	**66**	**26**	**528**	**514,8**	**475,2**	**462**	**435,6**	**396**	**316,8**	**264**	**237,6**
Октябрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
Ноябрь	30	20	10	159	155	143	139	131	119	95	79	71
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
IV квартал	**92**	**64**	**28**	**511**	**498,2**	**459,8**	**447**	**421,4**	**383**	**306,2**	**255**	**229,4**
2-е полугодие	**184**	**130**	**54**	**1039**	**1013**	**935**	**909**	**857**	**779**	**623**	**519**	**467**
2026 год	**365**	**247**	**118**	**1972**	**1922,6**	**1774,4**	**1725**	**1626,2**	**1478**	**1181,6**	**984**	**885,2**
Среднемесячное количество рабочих часов				**164,3**	**160,2**	**147,9**	**143,8**	**135,5**	**123,2**	**98,5**	**82,0**	**73,8**

МедСофтЛаб